

Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w ramach EFS 2014-2020

Warszawa 12.12.2014

Fundusze Strukturalne 2014-2020

Program		Fundusz	Instytucja zarządzająca
Polityka Spójności			
1.	Program Operacyjny Inteligentny Rozwój	EFRR	Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju
2.	Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko na lata 2014-2020	EFRR, FS	
3.	Program Operacyjny Polska Cyfrowa	EFRR	
4.	Program Operacyjny Pomocy Technicznej	FS	
5.	Program Operacyjny Polska Wschodnia	EFRR	
6.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	EFS	
7.	Programy Europejskiej Współpracy Terytorialnej	EFRR	
8.	Regionalne Programy Operacyjne	EFRR, EFS	Zarządy województw
Wspólna Polityka Rolna i Wspólna Polityka Rybacka			
1.	Program Rozwoju Obszarów Wiejskich	EFRRROW	Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi
2.	Program Operacyjny Rybactwo i Morze	EFMR	



Polityki horyzontalne

Rozporządzenie ogólne 2014-2020 zasadę równości szans płci i równości szans i niedyskryminacji traktuje rozłącznie.

Art. 7 obliguje Państwa Członkowskie do:

- Uwzględniania i propagowania równości szans mężczyzn i kobiet oraz punktu widzenia płci w trakcie przygotowywania i wdrażania programów, w tym w odniesieniu do monitorowania, sprawozdawczości i ewaluacji.
- Podejmowania odpowiednich kroków w celu zapobiegania wszelkim formom dyskryminacji ze względu na m.in. niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd podczas przygotowania i realizacji programów.



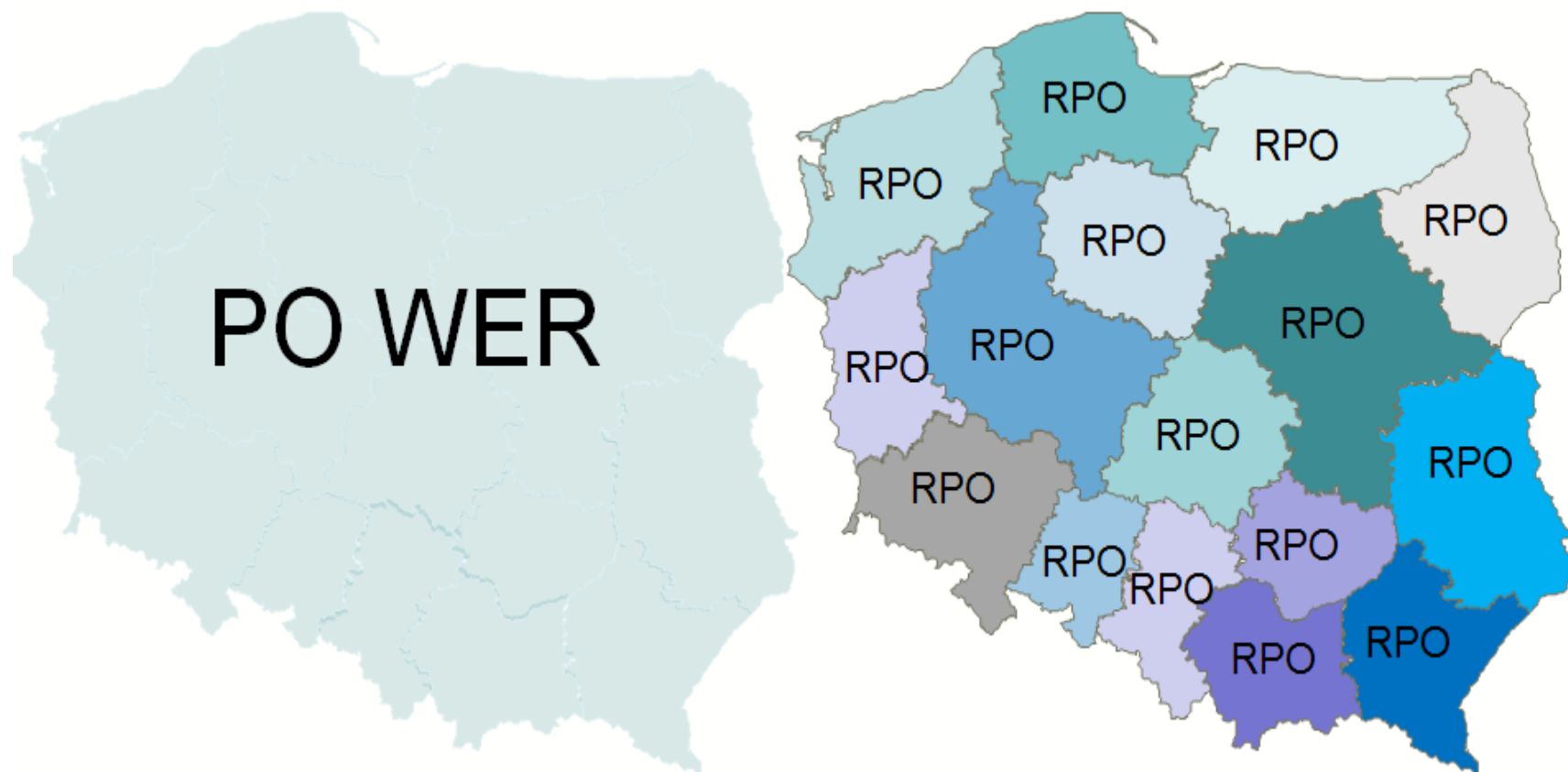
Zasada równości szans płci w EFS

Zgodnie z **rozporządzeniem dot. EFS 2014-2020** w sposób szczególny zasada równości szans płci powinna być realizowana w następujących obszarach:

- zwiększenie udziału kobiet w zatrudnieniu i **rozwoju ich kariery** (w tym zwalczanie feminizacji ubóstwa),
- ograniczanie segregacji ze względu na płeć,
- zwalczanie stereotypów związanych z płcią na rynku pracy **w obszarze kształcenia i szkolenia**,
- promowanie godzenia życia zawodowego i prywatnego w tym podział obowiązków opiekuńczych pomiędzy kobietami i mężczyznami.



Założenia EFS 2014-2020





Logika interwencji EFS 2014-2020

Poziom krajowy (PO WER)

- Poprawa ram funkcjonowania poszczególnych polityk sektorowych (jako baza dla działań podejmowanych w RPO)
- Szkolnictwo wyższe
- Osoby młode na rynku pracy (NEET)
- Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa
- Ochrona zdrowia

Poziom regionalny (RPO)

- Bezpośrednie wsparcie osób w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy



Wsparcie w zakresie równości szans płci w EFS

Poziom krajowy (PO WER)

Priorytet Inwestycyjny 8iv *Równość szans mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do zatrudnienia, rozwoju kariery, godzenia życia zawodowego i prywatnego:*

- opracowanie i wdrożenie **spójnego systemu monitorowania** równości szans płci
- opracowanie i wdrożenie **modelu współpracy międzysektorowej** (pomiędzy administracją centralną, regionalną, lokalną oraz organizacjami pozarządowymi i partnerami społecznymi) na rzecz równości szans płci
- wzmocnienie stosowania zasady równości szans płci **w dostępie do rozwoju kariery zawodowej i zatrudnienia**
- **podniesienie kompetencji** przedstawicieli podmiotów tworzących i prowadzących instytucje opieki nad dziećmi w wieku do lat 3

Poziom regionalny (RPO)

Priorytet Inwestycyjny 8iv:

- tworzenie **nowych miejsc opieki** nad dziećmi do lat 3 w formie instytucjonalnej
- **aktywizacja zawodowa** osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3

Priorytet Inwestycyjny 10i:

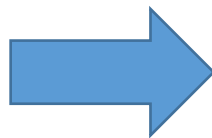
- zwiększenie dostępu do **wysokiej jakości edukacji przedszkolnej**



System wdrażania programów operacyjnych

Instytucja Zarządzająca:

- **planowanie, bieżący monitoring** wdrażania zasady w ramach realizowanego wsparcia i systemu wdrażania programu operacyjnego (na każdym etapie wdrażania programu),
- **dbanie o uczestnictwo podmiotów działających na rzecz równości szans płci** w gremiach decyzyjnych tj. komitetach monitorujących, zespołach, grupach roboczych i w trakcie konsultacji dokumentacji programowej,
- bieżące **monitorowanie powstających w PO dokumentów**, pod kątem ich zgodności z zasadą równości szans płci.



Komitet Monitorujący:

Nadzorowanie zgodności realizowanego wsparcia z polityką równości szans poprzez:

- **sprawdzanie proponowanych kryteriów wyboru projektu** pod kątem wspierania grup znajdujących się w szczególnej sytuacji oraz osłabiania istniejących nierówności,
- **nadzór i akceptacja kryteriów i systemu wyboru projektów** zapewniających równościowe podejście,
- **inicjowanie działań** na rzecz równości szans kobiet i mężczyzn.

UWAGA: w skład KM wchodzi przedstawiciele organizacji działających na rzecz równości szans płci i Pełnomocnika Rządu ds. Równego Traktowania



Instytucje Pośredniczące:

- zapewnienie, że zasada równych szans jest **znana i rozumiana przez wszystkie osoby zaangażowane w prace KOP** (zasada równości szans kobiet i mężczyzn powinna stanowić integralną część szkolenia dotyczącego zasad oceny projektów),
- **bieżący monitoring zasady w ramach sprawozdawczości** (monitoring osiąganych wskaźników w podziale na płeć, analiza wdrażania równości szans płci w ramach opracowywanych sprawozdań rocznych),
- **przygotowywanie Planów Działań, dokumentacji konkursowej, materiałów informacyjno-promocyjnych lub innych dokumentów** - zgodne z zasadą równości szans płci a także w sposób ułatwiający projektodawcom identyfikację nierówności płci istniejących w danym obszarze problemowym.



Wytyczne w zakresie zasady równości szans i niedyskryminacji i zasady równości szans płci w funduszach unijnych na lata 2014-2020:

- dokument odnoszący się do **systemu wdrażania programów** czyli jak wdrażać w praktyce zasadę równości szans płci na każdym poziomie programu (planowanie, realizacja, monitorowanie, ewaluacja, kontrola),
- dokument zawiera także zalecenia w jaki sposób uwzględniać zasadę przy różnych typach form wsparcia realizowanych w projektach (np. szkolenia, zakup sprzęty itd.).

Agenda działań na rzecz równości szans i niedyskryminacji w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020:

- dokument odnoszący się do działań na rzecz **wzmocnienia potencjału równościowego** wśród podmiotów zaangażowanych w realizację funduszy unijnych



Wytyczne w zakresie zasady równości szans i niedyskryminacji i zasady równości szans płci w funduszach unijnych na lata 2014-2020

PROJEKT

System wdrażania w ramach EFS

Wybór projektów

- W przypadku projektów współfinansowanych z **EFS** przy ocenie projektów obligatoryjne zastosowanie będzie mieć **standardu minimum**.

Standard to **narzędzie służące do oceny wniosku o dofinansowanie** pod kątem przestrzegania równości szans płci.

Standard minimum składa się z **5 kryteriów oceny**, dotyczących charakterystyki projektu. Maksymalna liczba punktów do uzyskania wynosi 6. Wniosek o dofinansowanie projektu nie musi uzyskać maksymalnej liczby punktów za każde kryterium standardu minimum (**wymagane są co najmniej 3 punkty**).



System wdrażania w ramach EFS

Wybór projektów - standard minimum

Standard minimum jest spełniony w przypadku uzyskania co najmniej 3 punktów za poniższe kryteria oceny.		
1.	We wniosku o dofinansowanie zawarte zostały informacje, które wskazują na istnienie (albo na brak istniejących) barier równościowych w obszarze interwencji lub zasięgu oddziaływania projektu.	
<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	
2.	Wniosek o dofinansowanie zawiera propozycję działań, odpowiadających na zidentyfikowane bariery równościowe w obszarze interwencji lub zasięgu oddziaływania projektu.	
<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
3.	W przypadku stwierdzenia braku barier równościowych, wniosek o dofinansowanie zawiera działania, zmierzające do przestrzegania zasady równości szans płci, tak aby na żadnym etapie realizacji projektu tego typu bariery nie wystąpiły.	
<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
4.	Rezultaty projektu zostały podane w podziale na płeć lub został umieszczony opis tego, w jaki sposób wpłyną one na sytuację kobiet i mężczyzn w obszarze interwencji lub zasięgu oddziaływania projektu.	
<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
5.	We wniosku o dofinansowanie wskazano jakie działania zostaną podjęte w celu zapewnienia równościowego zarządzania projektem.	
<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	



System wdrażania w ramach EFS

Ewaluacja

- zalecane jest aby w każdym planowanym badaniu ewaluacyjnym (o ile jest to możliwe i zasadne) Wykonawca **analizował dane zagadnienie/proces/obszar pod kątem realizacji zasady równości szans płci.**
- należały także zbierać i przedstawiać **dane w podziale na płeć** a także dokonywać analizy wyników z uwzględnieniem płci.
- przeprowadzenie **przynajmniej raz w trakcie realizacji** programu operacyjnego **ewaluacji dotyczącej wdrażania równości szans płci.** Badanie to może być częścią całościowej oceny realizacji zasad horyzontalnych.

Kontrola

- kontrola w zakresie równości szans płci powinna obejmować przede wszystkim **weryfikację na poziomie wdrażania projektu.**
- Weryfikacja przez instytucję do tego wyznaczoną powinna być oparta o **specjalnie dedykowane pytanie** w liście kontrolującej dany projekt.



System wdrażania w ramach EFS

Sprawozdawczość:

- wszystkie **wskaźniki** odnoszące się do osób **w podziale na płeć**
- opis postępu realizacji** równości szans płci w ramach sprawozdań rocznych

Informacja i promocja

- przygotowanie a także zebranie dotychczasowych publikacji i materiałów** na temat zasady równości szans płci i udostępnienie ich na stronie internetowej danego programu.
- organizowanie spotkań informacyjnych.**
- wyznaczenie w danej instytucji wdrażającej EFS osoby**, która będzie ekspertem z dziedziny równości szans płci zarówno dla pracowników danej instytucji jak i projektodawców.



Agenda działań na rzecz równości szans i niedyskryminacji w funduszach unijnych 2014-2020

PROJEKT



Czym jest „Agenda...”?

Podjęcie systematycznych i kompleksowych działań przez wszystkie podmioty zaangażowane we wdrażanie funduszy unijnych na rzecz realizacji zasady równości szans płci.

Zapisy dokumentów realizowane będą w oparciu o następujące cele:

- systemu instytucjonalny zgodny z zasadą równości szans płci,
- podniesienie świadomości **projektodawców** na temat realizacji zasady w programach operacyjnych,
- dodatkowe działania na rzecz **systemu programowania i wdrażania** w ramach programów operacyjnych.

Adresaci:

- Instytucja koordynująca UP, instytucje zarządzające PO, instytucje pośredniczące, instytucja audytowa, członkowie komitetów monitorujących, beneficjenci.



Przykładowe działania zaplanowane w Agendzie

- **szkolenia horyzontalne** o charakterze świadomościowym i merytorycznym w zakresie obowiązującego prawa oraz polityk dot. równości szans płci (w tym realizacji tej polityki w miejscu pracy),
- **szkolenia specjalistyczne**, dotyczące równości szans płci związanych ze specyfiką poszczególnych PO i uzależnionych od rodzaju przewidywanego wsparcia i kryteriów wyboru projektów (np. standardu minimum),
- **Kontynuacja grupy roboczej ds. równości szans płci równości dla funduszy unijnych 2014-2020** w rozszerzonej formie,
- **szkolenia i spotkania** informacyjne dla beneficjentów związanych ze specyfiką poszczególnych konkursów w ramach PO i uzależnionych od zakresu i rodzaju przewidywanego wsparcia,
- opracowanie i **upowszechnienie poradników**, dotyczących realizacji zasady równości szans płci (wspólna wersja poradnika dla EFS i EFRR, FS).



Dziękuję za uwagę

Departament
Europejskiego Funduszu Społecznego